



Ihre personalisierte
Entwicklung
beginnt hier!

FRANKE GRADUATE AND EARLY CAREER PROGRAMM (GEC)

Setzen Sie ein Zeichen. Verwirklichen Sie Ihre Ideen.

Sie möchten etwas bewirken,
Ihre Ideen in die Tat umsetzen und
Chancen in Erfolg umwandeln?

Wir wissen, wie wichtig es für die persönliche Karriere ist, sich frühzeitig zu engagieren, zu lernen und sich weiterzuentwickeln. Deshalb bereiten wir Sie darauf vor und unterstützen Sie nach erfolgreichem Abschluss des GEC-Programms, eine Schlüsselrolle in einer unserer Divisionen oder Matrixfunktionen zu übernehmen. Wir bestärken Sie darin, Ihre Karriere selbst in die Hand zu nehmen.



Unser maßgeschneidertes GEC-Programm mit einer Dauer von 12 bis 18 Monaten ermöglicht es Ihnen, folgende Aufgaben wahrzunehmen:

- Entwicklung von Projekten mit Auswirkung auf unser lokales und globales Geschäft – von Anfang an
- Schrittweise Übertragung von Verantwortung und anspruchsvollen Projekten, um Ihre berufliche Entwicklung und Ihr persönliches Wachstum voranzutreiben
- Die Möglichkeit, Einfluss auf Stakeholder zu nehmen, Ihr strategisches Denken und Ihre Kreativität ins Spiel zu bringen und den Status quo zu hinterfragen

Das erwartet Sie:

- Eine Reihe anspruchsvoller Projekte, die Sie leiten und bei denen Sie ständig mit Führungskräften zu tun haben
- Zugang zur FRANKE ACADEMY mit einem breiten Angebot an Schulungen zur Verbesserung der technischen und sozialen Kompetenzen sowie der allgemeinen Kenntnisse über das Unternehmen und unsere Produkte
- Individuelles Coaching und Unterstützung
- Individuelles Mentoring durch eine erfahrene Führungskraft
- Shadowing einer Führungskraft
- Unterstützung durch eine wachsende internationale GEC-Community





GEC – Eine inspirierende Erfahrung für Absolventen der Wirtschafts- oder Ingenieurwissenschaften

FORTSCHRITT ERMÖGLICHEN – GEMEINSCHAFT ERLEBEN

GEC-Positionen sind in allen unseren Divisionen und Konzernfunktionen an unseren wichtigsten Standorten weltweit verfügbar.

Ihr Profil:

- Master-Abschluss in Wirtschafts- oder Ingenieurwissenschaften und erste Berufserfahrung
- Sprachen: Englisch (fließend in Wort und Schrift), andere Sprachen sind von Vorteil
- Sie zeigen echtes Interesse an unserem Geschäft und möchten verschiedene Funktionen und Aufgaben innerhalb von Franke entdecken und erlernen
- Sie verfügen über ausgeprägte Fähigkeiten im Umgang mit Menschen, in der Zusammenarbeit und in der Kommunikation
- Sie sind ein Teamplayer und haben eine schnelle Auffassungsgabe
- Sie sind bereit, Ihre Komfortzone zu verlassen

Unser Einstellungsprozess:



Online-Bewerbung



Erstes virtuelles Vorstellungsgespräch mit HR



Zweites virtuelles/persönliches Gespräch mit leitenden Führungskräften und HR



Virtuelle/persönliche Fallstudie



Start bei Franke



Informieren Sie sich auf unserem [Job Portal](#) über unsere GEC-Stellenangebote.

Kontaktieren Sie uns, um mehr zu erfahren:

Nadja Günthard, Global Head Recruiting and Talent

E-Mail: Nadja.Guenthard@franke.com

Telefon: +41 62 787 30 56

Besuchen Sie unsere Karriereseite „[Warum Franke?](#)“

Folgen Sie der Franke Group auf [LinkedIn](#)



Wir bieten einen sicheren und freundlichen Einstellungsprozess und haben unsere Technologie entsprechend angepasst!